

ACTIVIDADES OMIL AÑO 2021

Objetivo de la Oficina Municipal de intermediación laboral:

Lograr la colocación laboral de los usuarios inscritos en la Bolsa Nacional de Empleo (BNE) a un trabajo dependiente, adquiriendo así mismo un compromiso con la capacitación y la orientación de la fuerza de trabajo. Tiende a ser un centro activo de intermediación y orientación en temas de empleo y capacitación, destinados a contribuir al fomento productivo local y a la generación de oportunidades para todos los habitantes de la Comuna.

Desarrollo y gestión de OMIL – año 2021:

El municipio, como en años anteriores, durante el año 2021 contó con Convenio con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo – SENCE denominado Programa Fortalecimiento OMIL (FOMIL), en donde se recibió transferencia de recursos económicos por un monto de \$16.192.000 (dieciséis millones ciento noventa y dos mil pesos). Esto permitió la contratación de 2 profesionales con experiencia en intermediación laboral, tanto para la atención de público como para los procesos de orientación y vinculación laboral.

Durante el año 2021 la OMIL atendió en su oficina a **3.053** personas. Desglosando lo anterior se contabilizan **153** nuevas inscripciones en plataforma Bolsa Nacional de Empleo, mientras que **2.284** actualizaron su inscripción. Sobre estas personas, 110 fueron participantes en Talleres de Apresto Laboral, 179 fueron derivadas a Orientación Laboral con profesional Trabajador Social del Programa Fortalecimiento OMIL. También se asesoró en **578** procesos de solicitud del beneficio del Fondo Solidario de Cesantía y Cuenta Individual a través de plataforma web de la Administradora de Fondos de Cesantía (AFC), y así como a **38** personas en la tramitación online del Ingreso Familiar de Emergencia Laboral (IFE Laboral) proceso iniciado el 01 de septiembre de 2021.-

Las ofertas laborales que fueron intermediadas por OMIL durante el ejercicio 2021 fueron **94**, para totalizar un número de vacantes cercano a las **1.100**. Sobre estas vacantes laborales se registraron **538** derivaciones y donde finalmente se pudieron concretar **336** contratos formales repartidos e informadas por **14** empresas.

Dentro de los procesos de intermediación también se destaca los **18** procesos de Reclutamientos masivos de empresas y entrevistas laborales intermediados por OMIL este año 2021.

Por último, señalar el trabajo en Red de nuestra comuna en Red OMIL Reloncaví, conformada por las comunas de Puerto Montt, Maullín, Los Muermos y Calbuco esto a través del Programa FOMIL. Red en donde la OMIL Calbuco está bajo la figura de Coordinador y donde en las periódicas mesas de trabajo, ha contribuido a uniformar criterios de atención a usuarios, compartir y adaptar procesos de intermediación laboral, aumentando las oportunidades de empleo para los usuarios comunales y creando nuevos vínculos con empresas presentes en la provincia.

CUADRO RESUMEN – GESTIÓN Y REGISTRO

Actividades	Nº
Personas Inscritas y/o que actualizaron datos enBNE	3.053
Personas que participaron en Talleres de Apresto Laboral (Confección de Curriculum, Entrevistas Laborales, Herramientas de búsqueda de empleo, Mejoramiento de habilidad blandas)	110
Personas a las que se aplicó herramientas de Orientación Laboral (Revisión, construcción deconstrucción curricular, aplicación test psicológicos)	179
Procesos de tramitación online de Solicitud del Seguro de Cesantía. Web de la Administradora de Fondos de Cesantía – AFC.	578
Procesos de tramitación online de Ingreso Familiar de Emergencia Laboral – IFE Laboral. Web del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo - SENCE	38
Ofertas Laborales Intermediadas	94
Vacantes Laborales (aprox.)	1.100
Derivaciones a puestos y/o entrevistas de trabajo	538
Personas colocadas en puestos formales de trabajo (informadas por empresas)	336
Procesos de reclutamiento masivo gestionados	18